

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022 – Hardanger Sylvplett AS.

### 1. Bakgrunn.

Den første juli 2022 trådte den nye Åpenhetsloven i kraft. Fokuset ligger på sosiale forhold i verdikjeden som strekker seg i fra råvareutvinning til sluttbruker. Det er en omfattende lov hvor det ligger et ansvar om aktsomhetsvurderinger for å avdekke negative forhold og risiko. Loven skal bidra til å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Eiere, styre og ledelsen i Hardanger Sylvplett AS stiller seg positivt bak den nye loven og tror at den på sikt vil kunne bidra positivt til vårt felles ansvar om å skape en mer rettferdig verden for alle. For at vi skal kunne lykkes med dette må både store og små bedrifter stille seg bak positive initiativer som dette gjennom å bruke den makt og påvirkning vi har til å utgjøre en forskjell.

Som en internasjonal aktør innenfor varehandel erkjenner vi at vår forretningsdrift kan medføre risiko for mulig negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Samtidig tror vi at gode holdninger og høyt fokus på sosial bærekraft kan medføre at vi kan tilby produkter og tjenester i markedet som har liten negativ påvirkning. Gjennom kontinuerlig overvåkning og tett samarbeid med hovedleverandører tror vi det er mulig å skape gode forhold for positive opplevelser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre holdninger og påvirkningskraft til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold påvirkes i stor grad av valg vi tar knyttet til leverandører og kunder. Det er særlig på leverandørsiden dette har størst betydning da denne delen av verdikjeden strekker seg til områder i verden hvor risiko er større enn det vi ser i Europa. Siden oppstarten av bedriften for 65 år siden har internasjonale innkjøp vært sentrale. Den lange erfaringen med internasjonale innkjøp bidrar til et høyt kompetansenivå i bedriften som aktivt brukes til å ta gode valg for alle involverte.

Hardanger Sylvplett AS har alltid hatt tro på å jobbe langsiktig og tett med få leverandører. Gjennomsnittlig samarbeidstid på leverandører i Asia i dag er over 10 år og stadig økende. I dag jobbes det kun med et fåtall direkteleverandører utenfor Europa. Vi tror en strategi med begrenset antall leverandører er svært viktig for oss for å kunne sikre i best mulig grad at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivaretatt. Dersom vi hadde hatt betydelig flere leverandører hadde vår mulighet til å følge disse opp blitt redusert og risiko for negativ påvirkning hadde økt. Med få utvalgte leverandører kan vi jobbe langsiktig med å skape en bedre fremtid for alle. Vi investerer i fremtiden ved å være kritiske på hvilke samarbeidspartnere vi støtter. Selv om Åpenhetsloven er ny, har det alltid vært fokus på å ta de riktige etiske valgene. Åpenhetsloven innebærer i hovedsak at arbeidet og tankegangen som alltid har eksistert i selskapet i større grad dokumenteres og systematiseres i tillegg til at informasjonen deles med offentligheten.

## **2. Generell informasjon om virksomheten.**

Hardanger Sylvplett AS ble etablert av Odd Leikvoll i 1958 i Hardanger. Bedriften er fremdeles i familiens eie og har vokst til å bli en stor og viktig aktør innenfor bestikkmarkedet i Skandinavia. Selskapet har ca 20 ansatte og kontor i Kinsarvik og Bergen.

### **2.1 Organisering og forankring av bærekraftsarbeid.**

Styret besluttet i 2022 å delegere det utførende arbeidet knyttet til Åpenhetsloven til ledelsen i selskapet. Et krav fra styret er at de holdes løpende orientert slik at de har muligheter til å komme med innspill og kontrollere fremdriften. I dag ligger ansvaret under Driftsdirektør og Supply Chain Manager. Ansatte ved bedriften orienteres løpende om arbeidet som utføres og deltar hvor det er relevant. I hovedsak informeres de ansatte gjennom informasjonsmøter som holdes jevnlig.

### **2.2 Produkter.**

Hovedproduktet til Hardanger Sylvplett AS stålbestikk.

### **2.3 Verdikjeden.**

Verdikjeden starter med produksjon av stål i riktig kvalitet og dimensjoner som danner grunnlagt for råvarer til bestikkproduksjon. Stålet bearbeides til bestikkdeler som igjen distribueres til butikker eller direkte til forbruker. Produktene leveres med livstidsgaranti, men dersom forbruker ønsker å kvitte seg med produktet før endt levetid kan det leveres til gjenvinning gjennom offentlige miljøstasjoner.

Vi har en risikobasert tilnærming til arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Dette betyr at vi må vurderer hvor risikoen er størst og samtidig være realistiske på hvor vårt arbeid kan påvirke i en positiv retning. Vi tror dermed at vårt hovedfokus skal ligge på leverandører i Asia.

Bedriften har utarbeidet en code of conduct som danner utgangspunkt overfor leverandører i Asia.

### **2.4 Markeder og kunder.**

De største markedene for Hardanger Sylvplett er Norge og Sverige. I tillegg eksporteres en liten andel til andre land i Europa. Selskapet selger varene både direkte til privatkunder gjennom netthandel og til bedriftskunder.

### **2.5 Varsling og klage.**

Alle varsler og klager blir tatt på største alvor. Organisasjonen har fått opplæring i hvordan dette skal håndteres og hvem som er ansvarlige for videre oppfølging.



### 3. Negative konsekvenser og risiko.

Etter å ha startet arbeidet med aktsomhetsvurderinger i 2022 har fokuset vært å kartlegge og identifisere faktisk og potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Kartleggingen har tatt utgangspunkt i en risikovurdering av hele verdikjeden fra utvinning av stål til produktene når sluttkunde. Vi har delt inn i relevante kategorier som: Norske vareleverandører, utenlandske vareleverandører, norske tjenesteleverandører, utenlandske tjenesteleverandører, egen drift, norske kunder og utenlandske kunder.

Dagens vurdering av kategoriene er at risikoen helt klart er størst hos utenlandske vareleverandører. I denne kategorien ligger det fire leverandører hvor to står for 97,5% av volumet. Dette er store aktører med 600 - 1300 ansatte. Selskapet er klar over at det eksisterer risiko i andre kategorier, men av betydelig mindre karakter sett i forhold til volumet selskapet kjøper. En utfordring med å være en svært liten aktør i en global sammenheng og vi har begrenset med påvirkningskraft. Samtidig mener vi det ikke er et grunnlag for å ta lett på ansvaret og vi tror det er viktig at alle uansett størrelse gjør det de kan for å fremme positive endringer knyttet til sosial bærekraft.

Utfordringer knyttet til kartlegging og mulig påvirkning blir særlig tydelig når vi beveger oss nedover i leverandørkjeden hvor våre årlige kjøp utgjør noen minutters produksjon for de store selskapene. Da er det vanskelig å bli hørt eller i det hele tatt slippe til. Vi må dermed akseptere at vi i en del tilfeller har liten mulighet til gode kartlegginger og påvirkningsgraden er begrenset. Samtidig ønsker vi ikke å ignorere dette, men velger å bruke ressursene våre på å påvirke våre store leverandører til å ta gode valg av underleverandører der hvor vi ser risiko.

Selv om viktige leverandører befinner seg i områder som er ansett som høy risiko opplever vi åpenhet og vilje til å dele informasjon. Fabrikkene vi jobber med har stort sett bare europeiske og amerikanske kunder. Dette gjør at vi ikke er alene som å snakke om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og de er klart over hvilke krav og forventning som stilles.

Vårt viktigste verktøy i arbeidet med kartlegging av risiko har vært samtaler med ledelse, bedriftsbesøk og rapporter fra BSCI. BSCI (Business Social Compliance Initiative) er et internasjonalt initiativ som ble opprettet for å fremme sosial ansvarlighet og bærekraftig produksjon gjennom å forbedre arbeidsforholdene og fremme respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter, som retten til organisering, kollektive forhandlinger, trygge arbeidsforhold, ikke-diskriminering og rimelig lønn. Uavhengige kontrollører undersøker bedriftene på 13 ulike områder og det utarbeides en rapport som vi krever tilgang til. Undersøkelsene er grundige og avdekker status på en rekke forhold rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. På de 13 ulike områdene gis bedriften er karakter fra A-E. A er veldig bra, B er bra, C er akseptabelt, D er utilstrekkelig og E er uakseptabelt. Alle negative funn BSCI rapporten avdekker verifiseres og diskuteres gjennom samtaler og årlige fabrikkbesøk.

#### 3.1 Faktiske negative konsekvenser og risiko som har blitt avdekket.

Landene som det jobbes med i Asia ligger generelt innenfor kategoriene for høy risiko. Våre krav til aktsomhet i valg av leverandører gjør at vi likevel mener vi samarbeider med fabrikk som generelt skiller seg positivt ut i Asia med tanke på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi krever BSCI rapporter eller lignende på viktige leverandører og målet vårt vil



alltid være at leverandører oppnår beste karater på alle områdene som undersøkes. Det er særlig områdene med C eller dårligere vi setter søkelyset på. I 2022 var det 3 av 13 områder hvor fabrikkene hadde C eller dårligere karakter. Det er følgende:

1. Social Management Systems (En fabrikk).  
Fabrikken har noen mangler knyttet til oppfølging av det sosiale ledelsessystemet. Det finnes bevis for at for eksempel code og conduct og lignende er synlig og tilgjengelig for alle ansatte, men følges ikke opp regelmessig. Det samme gjelder overfor underleverandører. De krever at alle underleverandører signerer på forpliktelser for sosial ansvarlighet og foretar inspeksjoner. Dette er dokumentert, men samtidig ikke innarbeidet godt nok i den daglige driften.
2. Decent Working Hours (To fabrikk).  
Begge fabrikkene har noen mindre avvik på at de ansatte jobber for mye overtid. Typisk avvik er 2-4 timer over tillatt grense pr. måned. Samtidig legger inspektørene fra BSCI til at ingen ansatte ble skadet på grunn av overtidsarbeid, overtidsarbeidet var frivillig og ingen arbeidere så slitne ut. Det samme inntrykket sitter vi med etter fabrikkbesøk.
3. Occupational Health and Safety (En fabrikk).  
Fabrikken har tidligere hatt A på dette punktet. Under inspeksjon i 2022 ble det avdekket at noe bygningsmasse var bygget om uten at dette formelt var godkjent av myndighetene. I tillegg har de fått nye krav til brannsikkerhet som ikke var gjennomført på tidspunktet for inspeksjon. Kravene handler om at det skal sikres tilgang for brannbiler rundt alle bygninger. Fabrikken selv mener de har blitt gitt for korte og urealistiske tidsfrister for ombygging, men vil utføre så snart som mulig. Under fabrikkbesøk har vi selv observert at arbeidet er godt i gang og ferdigstilles i 2023.

På de andre områdene gjør fabrikkene det veldig bra og har en helt klar overvekt av karakteren A. Disse områdene inkluderer: Workers Involvement and Protection, The Right of Freedom of Association and Collective Bargaining, No Discrimination, Fair Remuneration, No Child Labour, Special Protection for Young Workers, No Precarious Employment, No Bonded Labour, Protection of the Environment og Ethical Business Behaviour.

#### 4. Tiltak.

Vår målsetting vil alltid være at våre samarbeidspartnere oppnår et resultat i kartlegginger som BSCI så tett opp til toppscore som mulig. Samtidig kan vi ikke forvente dette kortsiktig og fokuset vårt rettes dermed mot avvik med score på C eller lavere. For 2023 vil vi intensivere arbeidet med å følge opp områdene rundt det sosiale ledelsessystemet, overtidsarbeid og følge opp arbeidet med bedre tilgang for brannvesen til bygningsmassen på en fabrikk. Begge fabrikkene skal inspiseres av BSCI i 2023 i tillegg til at vi planlegger opp til flere fabrikkbesøk ved begge fabrikkene. Samtidig som at vi tar tak i områdene med negativ påvirkning blir det viktig å følge opp at de fortsetter det gode arbeidet også på de andre områdene. Styret og de ansatte i bedriften vil holdes løpende orientert om utviklingen og effekten av tiltakene vi setter inn.

#### 4.1 Oppnådde og/eller forventede resultater av tiltakene.

Åpenhetsloven var ny i 2022 og det har tidligere ikke blitt utarbeidet konkrete tiltaksplaner knyttet til områdene loven regulerer. Samtidig er det innarbeidet i kulturen i selskapet at vi har fokus på områdene og har hele tiden hatt en dialog rundt dette.

I 2023 jobbes det med mer spesifikke tiltaksplaner og arbeidet intensiveres. Hyppigere møter og bedriftsbesøk vil forhåpentligvis gi enda bedre resultater. Gjennom hyppig tilstedeværelse på fabrikkene føler vi en større trygghet i at det som blir sagt og skrevet fra andre parter stemmer med den virkeligheten som vi også ser. Konkret for 2023 forventer vi å se forbedring på noen av områdene som BSCI undersøker og vi kommer til å utvide kartlegging og dokumentasjon av underleverandører.

#### 5. Oppsummering og vurdering.

Styret i Hardanger Sylvplett AS er positiv til den nye Åpenhetsloven og tror den kan bidra til å fremme godt arbeid med å redusere og/eller eliminere negativ påvirkning på menneskerettigheter og skape gode anstendige arbeidsforhold. Arbeid fra store og små aktører kan sammen gi betydningsfulle bidrag som i den store sammenhengen kan utgjøre en global forskjell.

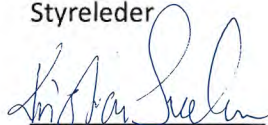
Hardanger Sylvplett AS har alltid hatt fokus på å ta gode etiske valg, også når det kommer til leverandører. Styret er klar over at det å samarbeide med aktører i Asia øker risiko, men samtidig tror selskapet at en langsiktig tankegang med tette og åpne samarbeid med få utvalgte leverandører kan bidra til positive resultater.

I 2022 har bedriften gjennomgått verdikjeden for å vurdere risiko for negativ påvirkning knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Analysen har avdekket at den største risikoen har blitt vurdert til utenlandske vareleverandører. To leverandører utgjør neste hele volumet og det er dermed mest hensiktsfullt å bruke ressursene i tilknytning til disse. Hos disse leverandørene ble det i 2022 avdekket tre forhold som kan bidra til negativ påvirkning. Disse finnes innenfor områdene: sosiale ledelsessystemer, overtidsarbeid og bygningsmessige endringer. Alvorlighetsgraden er moderat, men selskapet tar dette på største alvor og vil i 2023 følge det aktivt opp. Dialogen er tett med leverandørene og vi tror vårt bidrag blir positivt i tiden som kommer.

Kinsarvik, 28.06.2023



Asbjørn Lomheim  
Styreleder



Kristian Sveholm  
Styremedlem



Rune Leikvoll  
Styremedlem/daglig leder



Helge Meland  
Styremedlem



Nina Leikvoll  
Styremedlem