

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023 – Hardanger Sylvplett AS.

1. Bakgrunn.

Den første juli 2022 trådte den nye Åpenhetsloven i kraft. Fokuset ligger på sosiale forhold i verdikjeden som strekker seg i fra råvareutvinning til sluttprodukt. Det er en omfattende lov hvor det ligger et ansvar om aktsomhetsvurderinger for å avdekke negative forhold og risiko. Loven skal bidra til å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Eiere, styre og ledelse i Hardanger Sylvplett støtter den nye loven og tror at den på sikt vil kunne bidra positivt til vårt felles ansvar om å skape en mer rettferdig verden for alle. For at vi skal kunne lykkes med dette må både store og små selskaper stille seg bak initiativer som dette gjennom å bruke den makt og påvirkning vi har til å utgjøre en forskjell.

Som en internasjonal aktør innenfor varehandel erkjenner vi at vår forretningsdrift kan medføre risiko for mulig negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Samtidig tror vi at gode holdninger og høyt fokus på sosial bærekraft kan medføre at vi kan tilby produkter og tjenester i markedet som har begrenset negativ påvirkning. Gjennom kontinuerlig overvåkning og tett samarbeid med hovedleverandører tror vi det er mulig å skape gode forhold for positive opplevelser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre holdninger og påvirkningskraft til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold påvirkes i stor grad av valg vi tar knyttet til leverandører og kunder. Det er særlig på leverandørsiden dette har størst betydning da denne delen av verdikjeden strekker seg til områder i verden hvor risiko er større enn det vi ser i Europa. Siden oppstarten til Hardanger Sylvplett for 65 år siden har internasjonale innkjøp vært sentrale. Den lange erfaringen med internasjonale innkjøp bidrar til et høyt kompetansenivå i selskapet, som aktivt brukes til å ta gode valg for alle involverte.

Hardanger Sylvplett har alltid hatt tro på å jobbe langsiktig og tett med få leverandører. Gjennomsnittlig samarbeidstid på leverandører i Asia i dag er over 10 år og stadig økende. I dag jobbes det kun med et fåtall direkteleverandører utenfor Europa. Vi tror en strategi med begrenset antall leverandører er svært viktig for å kunne sikre i best mulig grad at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivaretatt. Dersom vi hadde hatt betydelig flere leverandører hadde vår mulighet til å følge disse opp blitt redusert og risiko for negativ påvirkning hadde økt. Med få utvalgte leverandører kan vi jobbe langsiktig med å skape en bedre fremtid for alle. Vi investerer i fremtiden ved å være kritiske på hvilke samarbeidspartnere vi støtter. Selv om Åpenhetsloven er ny, har det alltid vært fokus på å ta de riktige etiske valgene. Åpenhetsloven innebærer i hovedsak at arbeidet og tankegangen som alltid har eksistert i selskapet i større grad dokumenteres og systematiseres i tillegg til at informasjonen deles med offentligheten.

2. Generell informasjon om virksomheten.

Hardanger Sylvplett AS ble etablert av Odd Leikvoll i 1958 i Hardanger. Selskapet er fremdeles i familiens eie og har vokst til å bli en stor og viktig aktør innenfor bestikkmarkedet i Skandinavia. Selskapet har 17 ansatte og kontor i Kinsarvik og Bergen.

2.1 Organisering og forankring av bærekraftsarbeid.

Styret besluttet i 2022 å delegerer det utførende arbeidet knyttet til Åpenhetsloven til ledelsen i selskapet. Et krav fra styret er at de holdes løpende orientert slik at de har muligheter til å komme med innspill og kontrollere fremdriften. I dag ligger det daglige ansvaret under Driftsdirektør og Supply Chain Manager. Ansatte i selskapet orienteres løpende om arbeidet som utføres og deltar der hvor det er relevant. I hovedsak informeres de ansatte gjennom informasjonsmøter som holdes jevnlig.

2.2 Produkter.

Hovedproduktet til Hardanger Sylvplett AS stålbestikk. Stålbestikket produseres i 18/10 kvalitet.

2.3 Verdikjeden.

Verdikjeden starter med produksjon av stål i riktig kvalitet og dimensjon og danner grunnlaget for råvarer til bestikkproduksjon. Stålet bearbeides til bestikkdeler som igjen distribueres til butikker eller direkte til forbruker. Produktene leveres med livstidsgaranti, men dersom forbruker ønsker å kvitte seg med produktet før endt levetid kan det leveres til stålgjenvinning gjennom offentlige miljøstasjoner.

Vi har en risikobasert tilnærming til arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Dette betyr at vi må vurderer hvor risikoen er størst og samtidig være realistiske på hvor vårt arbeid kan påvirke i en positiv retning. Vi mener dermed at vårt hovedfokus skal ligge på leverandører i Asia.

Hardanger Sylvplett har utarbeidet en code of conduct som danner utgangspunkt overfor leverandører i Asia i tillegg til jevnlig møter og oppfølging der krav og forventning diskuteres.

2.4 Markeder og kunder.

De største markedene for Hardanger Sylvplett er Norge og Sverige. I tillegg eksporteres en liten andel (under 3%) til andre land i EU. Selskapet selger varene både direkte til privatkunder gjennom netthandel og til bedriftskunder.

2.5 Varsling og klage.

Alle varsler og klager blir tatt på største alvor. Organisasjonen har fått opplæring i hvordan dette skal håndteres og hvem som er ansvarlige for videre oppfølging. Varslinger og klager håndteres fortløpende både internt og med eksterne aktører. Ved behov involveres styre som øverste organ i selskapet.

3. Negative konsekvenser og risiko.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger startet i 2022, hvor fokuset var å kartlegge og identifisere faktisk og potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Kartleggingen tok utgangspunkt i en risikovurdering av hele verdikjeden fra utvinning av stål til produktene når sluttkunde. Selskapet har delt inn i relevante kategorier som: Norske vareleverandører, utenlandske vareleverandører, norske tjenesteleverandører, utenlandske tjenesteleverandører, egen drift, norske kunder og utenlandske kunder.

Dagens vurdering av risiko av kategoriene er den samme som i 2022. Risikoen vurderes som helt klart størst hos utenlandske vareleverandører. I denne kategorien ligger det fire leverandører hvor to står for 97,5% av volumet. Dette er store aktører med 500 - 1300 ansatte. Hardanger Sylvplett er klar over at det eksisterer risiko i andre kategorier, men av betydelig mindre karakter sett i forhold til volumet selskapet kjøper. En utfordring med å være en svært liten aktør i en global sammenheng og vi har begrenset med påvirkningskraft. Samtidig mener vi det ikke er et grunnlag for å ta lett på ansvaret og vi tror det er viktig at alle, uansett størrelse, gjør det de kan for å fremme positive endringer knyttet til sosial bærekraft.

Utfordringer knyttet til kartlegging og mulig påvirkning blir særlig tydelig når vi beveger oss nedover i leverandørkjeden hvor våre årlige kjøp utgjør noen minutters produksjon for de store selskapene. Da er det vanskelig å bli hørt eller i det hele tatt slippe til. Vi må dermed akseptere at vi i en del tilfeller har liten mulighet til gode kartlegginger og påvirkningsgraden er begrenset. Samtidig ønsker vi ikke å ignorere dette, men velger å bruke ressursene våre på å påvirke våre store leverandører til å ta gode valg av underleverandører der hvor vi ser risiko.

Selv om viktige leverandører befinner seg i områder som er ansett som høy risiko opplever vi åpenhet og vilje til å dele informasjon. Fabrikkene vi jobber med har stort sett bare europeiske og amerikanske kunder. Dette gjør at vi ikke er alene om å snakke om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og de er klart over hvilke krav og forventning som stilles.

Vårt viktigste verktøy i arbeidet med kartlegging av risiko har vært samtaler med ledelse og eiere, bedriftsbesøk og rapporter fra BSCI. BSCI (Business Social Compliance Initiative) er et internasjonalt initiativ som ble opprettet for å fremme sosial ansvarlighet og bærekraftig produksjon gjennom å forbedre arbeidsforholdene og fremme respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter, som retten til organisering, kollektive forhandlinger, trygge arbeidsforhold, ikke-diskriminering og rimelig lønn. Uavhengige kontrollører undersøker bedriftene på 13 ulike områder og det utarbeides en rapport som vi krever tilgang til. Undersøkelsene er grundige og avdekker status på en rekke forhold rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. På de 13 ulike områdene gis bedriften er karakter fra A-E. A er veldig bra, B er bra, C er akseptabelt, D er utilstrekkelig og E er uakseptabelt. Alle negative funn BSCI rapporten avdekker verifiseres og diskuteres gjennom samtaler og årlige fabrikkbesøk.

3.1 Faktiske negative konsekvenser og risiko som har blitt avdekket.

Landene som det jobbes med i Asia ligger generelt innenfor kategoriene for høy risiko. Våre krav til aktsomhet i valg av leverandører gjør at vi likevel mener vi samarbeider med fabrikk som generelt skiller seg positivt ut i Asia med tanke på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi krever BSCI rapporter eller lignende på viktige leverandører og målet vårt vil

alltid være at leverandører oppnår beste karakter på alle områdene som undersøkes. Det er særlig områdene med C eller dårligere vi setter søkelyset på. I 2023 var det i likhet med 2022 3 av 13 områder hvor fabrikkene hadde C eller dårligere karakter. Det er følgende:

1. Social Management Systems (en fabrikk).
Fabrikken har noen mangler knyttet til oppfølging av det sosiale ledelsessystemet. Rapporten viser at systemene er etablert, men fremstår ikke som effektive nok innenfor områdene medarbeiderinvolvering, arbeidstid og helse og miljø.
2. Decent Working Hours (en fabrikk).
En fabrikk har fortsatt noen mindre avvik på at de ansatte jobber for mye overtid. Tilfeldige kontroller viste at noen hadde jobbet 2 timer over grense for tillatt overtid på 36 timer per måned. Tidligere har vi avdekket at overtidarbeidet ikke medførte skader på ansatte og overtidarbeidet var frivillig. Ingen arbeidere så slitne ut. Hovedfabrikk nummer 2 har gjort vesentlige forbedringer og har gått i fra en C i 2022 til en A i 2023.
3. Occupational Health and Safety (en fabrikk).
Fabrikken har tidligere hatt A på dette punktet, men under inspeksjon i 2022 ble det avdekket avvik. Avvikene oppstår som en konsekvens av at myndighetene strammer til lover og regler knyttet til ansatte sin sikkerhet. Avvikene er fortsatt ikke ok selv om det hadde blitt gjort en rekke forbedringer fra forrige inspeksjon. Fortsatt så mangler en del skilting som f.eks. glatt gulv i forbindelse med vasking og gjerder rundt gjenvinningsstasjoner for metall.

Et annet punkt som trekkes frem var manglende opplæring og informasjon knyttet til arbeiderenes rett til å trekke seg unna ved umiddelbar fare uten å be om tillatelse. Ledelsen har etablert systemer, men det mangler opplæringsdokumentasjon.

Det siste punktet som trekkes frem er knyttet til sikkerhet rundt elektrisitet. Det ble funnet små avvik på sikringsskap uten fri tilgang og manglende beskyttende deksler på strømførende installasjoner.

Tidligere avvik knyttet til dette punktet rundt brann sikkerhet er nå lukket gjennom arbeid med forbedringer i 2022 og 2023. Vi har selv inspisert at arbeidet har blitt utført gjennom bedriftsbesøk.

På de andre områdene gjør fabrikkene det veldig bra og har en helt klar overvekt av karakteren A. Disse områdene inkluderer: Workers Involvement and Protection, The Right of Freedom of Association and Collective Bargaining, No Discrimination, Fair Remuneration, No Child Labour, Special Protection for Young Workers, No Precarious Employment, No Bonded Labour, Protection of the Environment og Ethical Business Behaviour.

4. Tiltak.

Vår målsetting vil alltid være at våre samarbeidspartnere oppnår et resultat i kartlegginger som BSCI så tett opp til toppscore som mulig. Samtidig kan vi ikke forvente dette kortsiktig og fokuset vårt rettes dermed mot avvik med score på C eller lavere. For 2024 fortsetter vi å holde stort fokus på oppfølging av områdene rundt det sosiale ledelsessystemet, overtidarbeid og generelle HMS avvik. Begge fabrikkene skal inspiseres igjen av BSCI i 2024 i tillegg til at det vil bli flere

fabrikkbesøk fra våre ansatte. Samtidig som at vi tar tak i områdene med negativ påvirkning blir det viktig å følge opp at de fortsetter det gode arbeidet også på de andre områdene. Styret og de ansatte i selskapet vil holdes løpende orientert om utviklingen og effekten av tiltakene vi setter inn.

4.1 Oppnådde og/eller forventede resultater av tiltakene.

Hovedfokuset i 2023 har vært å følge opp avvik som ble gjort i 2022. Som beskrevet over har noen konkrete avvik blitt lukket, mens andre fortsatt står åpne og noen nye av mindre alvorlig karakter har oppstått. Vårt viktigste verktøy i dette arbeidet har vært fabrikkbesøk og dialog med eiere og ledelse i tillegg til inspeksjoner fra BSCI. Avvik har blitt hyppig diskutert og vi har også gjennom besøk sett at forbedringer er gjort. Vi tror dette er den beste måten å jobbe på fremover og vi fortsetter etter samme mal i 2024. Det planlegges til sammen minst 4 besøk ved de to hovedfabrikkene i 2024.

5. Oppsummering og vurdering.

Styret i Hardanger Sylvplett AS ser positivt på Åpenhetsloven og tror den kan bidra til å fremme godt arbeid med å redusere og/eller eliminere negativ påvirkning på menneskerettigheter og skape gode anstendige arbeidsforhold. Arbeid fra store og små aktører kan sammen gi betydningsfulle bidrag som i den store sammenhengen kan utgjøre en global forskjell.

Hardanger Sylvplett AS har alltid hatt fokus på å ta gode etiske valg, også når det kommer til leverandører. Styret er klar over at det å samarbeide med aktører i Asia øker risikoen, men samtidig tror selskapet at en langsiktig tankegang med tette og åpne samarbeid med få utvalgte leverandører kan bidra til positive resultater.

I 2023 har selskapet gjort nye vurderinger av risiko for negativ påvirkning knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Analysen viser at den største risikoen fremdeles vurderes til å være utenlandske vareleverandører. To leverandører utgjør neste hele volumet og det er dermed mest hensiktsfullt å bruke ressursene i tilknytning til disse. I 2023 ble det avdekket tre forhold som kan ha bidratt til negativ påvirkning. Disse finnes innenfor områdene: sosiale ledelsessystemer, overtidsarbeid og generell HMS. Alvorlighetsgraden er moderat, men selskapet tar dette på største alvor og vil i 2024 aktivt følge dette opp. Dialogen er tett med leverandørene og vi tror vårt bidrag blir positivt i tiden som kommer.

Kinsarvik, 25.06.2024

Asbjørn Lomheim
Styreleder

Rune Leikvoll
Styremedlem/daglig leder

Nina Leikvoll
Styremedlem

Kristian Sveholm
Styremedlem

Helge Meland
Styremedlem

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende